

# Stakeholdersdialoog

Als organisatie heb je impact op je stakeholders en de omgeving, en andersom hebben stakeholders impact op onze organisatie. Het is daarom van belang om in dialoog te zijn en de belangen van stakeholders te kennen. We vinden het bijvoorbeeld belangrijk om al onze medewerkers te betrekken bij onze circulaire ambities, maar ook met lokale gemeentes hun plannen en visie uit te wisselen en waar mogelijk samen te werken.

Vanaf 2025 gaan wij rapporteren op basis van de CSRD-richtlijn. De eerste stap daarvoor hebben we in 2023 gezet door een dubbele materialiteitsanalyse uit te voeren. De resultaten daarvan worden in 2024 gebruikt voor de opzet van het jaarverslag over boekjaar 2024. Belangrijk onderdeel van de dubbele materialiteitsanalyse was het gesprek met stakeholders. Uit deze gesprekken is gebleken dat de onderwerpen die wij in het jaarverslag rapporteren, nog steeds materieel zijn. Klimaatverandering, omgaan met water en circulair ondernemen zijn vaak het onderwerp van gesprek. Dit zijn ook de thema's die voor onze organisatie belangrijk zijn en tastbaar zijn geworden door de extreme weersomstandigheden en ons commitment aan de SBTi-doelstellingen. Toelichting op de materialiteitsanalyse en een overzicht van de materiële onderwerpen staan beschreven in de bijlage 'Materialiteitsanalyse'.

Naast de gesprekken die we gevoerd hebben voor de dubbele materialiteitsanalyse zijn we ook op andere manieren het gesprek aangegaan met onze stakeholders. Zie hiervoor de onderstaande omschrijving en de toelichting per stakeholdergroep in de tabel.

## Roadshows

Ook dit jaar hebben we een reeks bijeenkomsten georganiseerd met medewerkers om kennis te delen over CSRD, circulariteit, duurzaamheid en onze klimaatdoelen. Dit hebben we gedaan met onze medewerkers van verschillende afdelingen. De terugkoppeling uit deze roadshows leidde tot nuttige inzichten over hoe we medewerkers nog beter kunnen betrekken bij onze ambities en waar we als bedrijf nog in kunnen groeien. We hebben daaropvolgend onder andere een inspiratiesessie gehouden over water.

## Sessies, trainingen en programma's

Bijeenkomsten om in groepsverband over relevante onderwerpen te discussiëren, trainingen te geven of kennis bij te brengen waren er in 2023 ook. Bijvoorbeeld met de directie en het managementteam om de klimaatstrategie verder uiteen te zetten en met onderwijsinstellingen om kennis en uitdagingen rondom circulariteit en CSRD verder in de praktijk te brengen. Daarnaast hebben we van duurzaamheid een integraal onderdeel gemaakt van de onboarding van nieuwe medewerkers. Zij worden getraind in duurzaamheid in het algemeen, en circulariteit in het bijzonder.

Een overzicht van de verschillende activiteiten en relevante onderwerpen per stakeholdergroep:

Stakeholder	Type dialoog en frequentie	Relevante onderwerpen
Familie Swinkels en aandeelhouders	<ul style="list-style-type: none"> <li>Roadshows</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Duurzame groei</li> <li>Bestuursorganisatie</li> <li>Circulair ondernemen</li> <li>Veiligheid en welzijn</li> <li>Klimaatverandering</li> </ul>
Raad van Bestuur	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bestuursvergadering</li> <li>Coreteam Circularity 10 keer per jaar (resultaten zijn gedeeld met Raad van Bestuur)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Duurzame groei</li> <li>Bestuursorganisatie</li> <li>Circulair ondernemen</li> <li>Veiligheid en welzijn</li> <li>Klimaatverandering</li> <li>CSRD</li> </ul>
Raad van Commissarissen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Directievergadering met Raad van Commissarissen één keer per jaar over duurzaamheid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Duurzame groei</li> <li>Circulair ondernemen</li> <li>Bestuursorganisatie</li> <li>CSRD</li> </ul>
Klanten (horeca en retail)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regulier commercieel overleg</li> <li>Peer-analyse</li> <li>Gesprekken over CO<sub>2</sub>-doelstellingen met retailpartners</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bedrijfsethiek</li> <li>Klantbeleving</li> <li>Circulair ondernemen</li> <li>Klimaatverandering</li> </ul>
Medewerkers	<ul style="list-style-type: none"> <li>Roadshows</li> <li>Inspiratiesessie</li> <li>Online vragenlijst (Pulse)</li> <li>Werkoverleg</li> <li>Trainingen en programma's</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Duurzame groei</li> <li>Bestuursorganisatie</li> <li>Circulair ondernemen</li> <li>Klimaatverandering</li> <li>Veiligheid en welzijn</li> <li>Verantwoord alcoholgebruik</li> </ul>
Leveranciers	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regulier overleg, structurele samenwerking via inkoop en supplychainmanagement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Duurzame groei</li> <li>Bestuursorganisatie</li> <li>Circulair ondernemen</li> <li>Klimaatverandering</li> <li>CSRD</li> </ul>
Consumenten	<ul style="list-style-type: none"> <li>Media-analyse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Circulair ondernemen</li> <li>Verantwoord alcoholgebruik</li> </ul>
NGO's (Van Gogh Nationaal Park), lokale overheden (Gemeente Laarbeek, Waterschap Aa en Maas), maatschappelijke organisaties, onderwijs en wetenschap (Avans, Fontys en HAS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regelmatig overleg over vergunningen en politieke dossiers</li> <li>Ad-hoc-overleg specifieke maatschappelijke thema's</li> <li>Sessies met onderwijsinstellingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Duurzame groei</li> <li>Bestuursorganisatie</li> <li>Circulair ondernemen</li> <li>Veiligheid en welzijn</li> <li>CSRD</li> <li>Klimaatverandering</li> </ul>
Omwonenden, lokale gemeenschap	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ad-hoc overleg specifieke maatschappelijke thema's</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Duurzame groei</li> <li>Circulair ondernemen</li> <li>Veiligheid en welzijn</li> <li>Klimaatverandering</li> </ul>
Financiële instellingen en belanghebbenden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regulier overleg</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Duurzame groei</li> <li>Bestuursorganisatie</li> <li>Circulair ondernemen</li> <li>Veiligheid en welzijn</li> </ul>